



NOVAS ABORDAGENS DA COMPENSAÇÃO

DURAÇÃO:

7 Horas

DIRIGIDO A:

Managers, HR Managers, Diretores e outros profissionais com responsabilidades no domínio da GRH

OBJETIVO GERAL:

- Compreender como intervir no desenho e implementação de novas abordagens para uma gestão integrada do desempenho e recompensas ao nível individual e das equipas.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Utilizar modelos de análise baseados numa abordagem integrada para gerir o desempenho alinhado com a estratégia dos negócios;
- Conseguir identificar possíveis caminhos para a renovação dos atuais sistemas de gestão de desempenho;
- Aprofundar e consolidar os conhecimentos, com base nos princípios da gestão performance;
- Aprofundar o tema da cultura organizacional orientada para o desempenho.

PROGRAMA

1. Identificar fatores críticos de sucesso de um Sistema de Gestão do Desempenho de excelência.
2. O Conceito de Avaliar, Medir e Gerir Desempenho
3. As finalidades e os fatores críticos de sucesso para um sistema de gestão do desempenho de excelência.
4. Da avaliação do desempenho à gestão do desempenho: A rota da maturidade.
5. Os fatores que levam ao fracasso das abordagens tradicionais de gestão do desempenho.
6. As novas abordagens da gestão da performance.
7. Como estabelecer uma direção e definir objetivos SMARTTEST.
8. Desenvolvimento no centro da gestão do desempenho: feedback e aprendizagem organizacional.
9. Desenhar o sistema de desempenho para responder de modo dinâmico à realidade organizacional.
10. Construir uma relação de parceria para o desempenho e focada em conversas de melhoria permanente do desempenho.
11. Estudo de Caso Organizacional – Análise e Discussão

FORMADOR:



Juan Arza

Consultor especialista em Recursos Humanos, iniciou a sua carreira profissional na HayGroup, onde desempenhou funções de Partner. Posteriormente foi Diretor de Consultoria de Desenvolvimento de RH na Mercer Consulting, e Director Associado na Humannova.

Licenciado em Ciências Políticas pela UAB, e MBA pelo ESADE, Master em Direção Estratégica de Pessoas pela UPC, e Programa de Desenvolvimento Executivos pelo IESE. Curso de Coaching Executivo pela Escola Europeia de Coaching. É Professor em diferentes programas de Pós Graduação em instituições como Barcelona School of Management, o Centro de Estudos Financeiros (CEF) ESADE e La Salle BES. Colabora habitualmente como especialista em RH nos media “Expansión”, “COPE” ou “TVE”.

VALOR: 250€

Ao valor apresentado acresce a taxa de IVA legal em vigor