



## HR METRICS People Value

### DURAÇÃO:

7 Horas

### DIRIGIDO A:

Gestores Executivos e Quadros com Responsabilidades Estratégicas pela Gestão de Pessoas.

### OBJETIVO GERAL:

- Adquirir conhecimentos, ferramentas e técnicas necessários a elevar o nível de compreensão e aplicação das métricas e analíticas de RH para aumentar a capacidade da GRH em criar valor para as organizações

### OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Aprender a utilizar um conjunto de técnicas para desenvolver uma abordagem analítica das soluções e programas de Recursos Humanos
- Saber como elaborar um modelo analítico de causa-efeito que permita associar as práticas RH com indicadores de desempenho operacional e financeiro das organizações.

### PROGRAMA

1. Os Desafios Contemporâneos da Demonstração Financeira e de Valor Acrescentado das práticas de RH
2. A Relevância dos Dados para Otimizar as Decisões de GRH
3. Critérios e Tipos de indicadores para medir a GRH e a Função RH
4. Descodificar a Abordagem Analítica de RH e compreender porque representa uma Evolução da GRH
5. Os Procedimentos Base das Metodologias de Análise de Dados no Contexto da GRH e Capital Humano
6. Estudo de Caso – usar a Metodologia ROI para estimar o Impacto de um Programa de RH



**FORMADOR:**

**Carlos Botelho** é Professor Universitário em GRH na Universidade de Lisboa e Doutoramento em Gestão / Organização e Desenvolvimento de Recursos Humanos. Possui igualmente formação avançada em Organizational Development no UK e Human Capital Management. É Associate member do Maturity Institute.

No passado recente foi gestor de recursos humanos e desenvolveu projetos em áreas relacionadas com a gestão do capital humano, em especial, na vertente da identificação e desenvolvimento do talento, desenho e implementação de sistemas de gestão do desempenho, diagnóstico e desenho de intervenções de mudança organizacional, e conceção e implementação de sistemas de novas tecnologias para GRH.

Desenvolve projetos de consultoria e investigação aplicada nos domínios dos Ambientes de Trabalho Positivos, Gestão Estratégica do Desempenho, Gestão Estratégica de Recursos Humanos, Gestão do Talento, Learning Organization.

Responsável por projetos de adaptação e validação de instrumentos de avaliação e desenvolvimento individual e organizacional.

**VALOR:** 250€

Ao valor apresentado acresce a taxa de IVA legal em vigor