



LIDERANÇA ESTRATÉGICA DE EQUIPAS

People Value

DURAÇÃO:

14 Horas

DIRIGIDO A:

Presidentes/ Administradores, Diretores Gerais, Alta Direção/ Quadros, Dirigentes, Diretores e Responsáveis de Departamento, Quadros Médios/ Superiores e Gestores de Projetos

OBJETIVO GERAL:

- Desenvolver Competências de Liderança e obter uma melhor visão estratégica de Negócio

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Adaptar as skills de liderança existentes a uma abordagem de empowerment e criatividade na liderança
- Desenvolver a sua capacidade de pensar em termos de visão estratégica
- Compreender os desafios que as organizações enfrentam atualmente a nível estratégico
- Reconhecer os princípios fundamentais da gestão da mudança
- Definir objetivos e gerir a performance em relação da organização numa perspetiva global

PROGRAMA

1. Novo Contexto na Gestão Estratégica

- . Os novos desafios e as oportunidades para a Alta Direção
- . Adotar uma perspetiva organizacional
- . A organização e a mudança na envolvente do negócio
- . A gestão dos objetivos da organização
- . Cooperar com os stakeholders e compreender o seu papel e influência
- . Lidar com a incerteza e complexidade

2. Gestão de Negócio

- . Influenciar a organização
- . Planeamento de negócios a longo prazo – adotar uma perspetiva de longo prazo
- . Desenvolver uma perspetiva mais ampla – mudança de mindset

3. Gestão da Mudança

- . Desenvolver novas skills para a gestão do processo de mudança
- . Como transformar o negócio numa vantagem competitiva sustentável
- . Compreender as diferenças fundamentais entre a “transformação” e “melhoria contínua”
- . Os princípios e conceitos fundamentais do processo de transformação.



4. Gestão da performance Organizacional

- . Visão Estratégica da Gestão da Performance
- . Gerir a performance e definir objetivos em relação com a organização numa perspetiva global
- . Transformar os objetivos estratégicos em planos de ação

VALOR: 515€

Ao valor apresentado acresce a taxa de IVA legal em vigor