



NOVAS ABORDAGENS GESTÃO DESEMPENHO

DURAÇÃO:

7 Horas

DIRIGIDO A:

Diretores de RH, Diretores Administrativos, Responsáveis do Departamento de Financeiro
Responsáveis de Equipa, Diretores de Departamento, Técnicos de RH

OBJETIVO GERAL:

- Compreender como intervir no desenho e implementação de novas abordagens para uma gestão integrada do desempenho e recompensas ao nível individual e das equipas.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- utilizar modelos de análise baseados numa abordagem integrada para gerir o desempenho alinhado com a estratégia dos negócios.
- Consolidar e aprofundar um conjunto de princípios orientadores para a adoção de práticas integradas de gestão do desempenho.
- Identificar fatores críticos de sucesso e indicadores de eficácia e impacto.
- Promover uma reflexão e desenho de novas abordagens e “best practices” para o contexto das suas organizações.

PROGRAMA

1. Identificar fatores críticos de sucesso de um Sistema de Gestão do Desempenho de excelência.
2. Desenvolver uma cultura de gestão orientada para a elevada performance.
3. Gerir o desempenho de indivíduos e/ou equipas – Semelhanças e diferenças.
4. O que nos dizem as evidências das “best practices”.
5. Práticas a implementar para implementar uma nova abordagem de desempenho a nível individual e das equipas.
6. Resolução e Estudo de Caso

VALOR: 250€

Ao valor apresentado acresce a taxa de IVA legal em vigor