



## PROCESSAMENTO SALARIAL

People Value

### DURAÇÃO:

7 Horas

### DIRIGIDO A:

- Diretores de Recursos Humanos, Responsáveis do Departamento Administrativo, Técnicos de Recursos Humanos, Administrativos de Recursos Humanos, Novos Colaboradores na área de Recursos Humanos que tenham de tomar decisões e processar salários.

### OBJETIVO GERAL:

- Conhecer as Novidades e Atualizações em termos de Processamento Salarial

### OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Conhecer as últimas Alterações Legislativas
- Conhecer as implicações das alterações ao nível do Cálculo Salarial
- Dominar os cálculos na cessação de contrato
- Conhecer as especificidades de cálculo nas ausências

### PROGRAMA

#### **1. Retribuição: retribuição base e em espécie; prestações pecuniárias acessórias; retribuições específicas (subsídios de férias e de Natal, de isenção de horário de trabalho, de turnos, de horário noturno e de trabalho suplementar)**

. Cálculos de remuneração base e específicas

.

#### **2. Cálculo de ausências**

. Faltas justificadas e injustificadas

. Efeito das faltas justificadas: na retribuição, na antiguidade, no direito a férias

. O regime da compensação de faltas

. Das férias

. Especificidades de cálculo: Regras de contagem de férias; O impacto do impedimento prolongado no direito a férias, no direito ao gozo de dias úteis de férias, no direito ao pagamento a título de férias e de subsídio de férias; Renúncia parcial ao direito a gozo de férias: pagamento e compensação de faltas;

. Dos feriados: Feriados obrigatórios e feriados facultativos.

. Regime de proteção da parentalidade

. Licenças: por risco clínico durante a gravidez; por interrupção da gravidez; parental inicial; complementar



- . Dispensas: para avaliação da adoção; consulta pré-natal; amamentação e aleitação
- . Organização dos tempos de trabalho e cálculos.

### **3. Cálculos de cessação do contrato de trabalho**

- . Indemnização e compensação
- . Novos cálculos de compensação
- . Obrigações declarativas do empregador em caso de cessação do contrato de trabalho

#### **FORMADOR:**

##### **Paulo Reis**

Licenciado em Ciências Sociais/ Sociologia pela Universidade Autónoma de Lisboa. PósGraduado em Gestão de recursos Humanos pela Universidade Católica. Desenvolveu durante mais de 10 anos a sua atividade profissional, como responsável de Recursos Humanos em várias empresas. Atualmente é Consultor Sénior e Formador em diversas empresas nacionais e multinacionais tendo vindo a ministrar temáticas como: Gestão Administrativa de Pessoal, Processamento Salarial e Segurança Social, Avaliação de desempenho, Recrutamento e Seleção, Gestão de Carreiras.... Publicou vários artigos de RH no Seminário Económico e o manual de Gestão de Pessoas para Contabilistas Consultor Sénior de Formação na Área de Recursos Humanos da People Value.

**VALOR:** 250€

Ao valor apresentado acresce a taxa de IVA legal em vigor