



RECOMPENSAS E REMUNERAÇÕES

People Value

DURAÇÃO:

7 Horas

DIRIGIDO A:

Dirigentes e Quadros Superiores, Diretores de Recursos Humanos, Responsáveis/ Técnicos de Recursos Humanos, Diretores Financeiros e Diretores Gerais

OBJETIVO GERAL:

- Elaborar uma Metodologia Eficaz para a Implementação de um Sistema de Remunerações.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Reconhecer o Carácter Estratégico das Recompensas, como Sistema de Gestão de Recursos Humanos
- Desenhar e desenvolver uma Estrutura Salarial
- Gerir um Sistema de Recompensas com base no Desempenho
- Reconhecer a Importância da Gestão de Recompensas como Sistema de Motivação e Retenção de Colaboradores
- Testar a Eficácia dos Sistemas de Recompensas

PROGRAMA

1. Em que consiste um Sistema de Recompensas

2. Objetivos do Sistema de Recompensas

3. Componentes do Sistema de Recompensas.

- . Recompensas Intrínsecas e Recompensas Extrínsecas

4. Recompensas Intrínsecas.

- . Desenho funcional
- . Estilo de Gestão
- . Oportunidades de Desenvolvimento
- . Mecanismos de Reconhecimento
- . Progressão de Carreira.

5. Recompensas Extrínsecas

- . Salário
- . Incentivos



- . Benefícios
- . Símbolos de Estatuto

6. Princípios Gerais de um Sistema Remuneratório

7. Os Sistemas Remuneratórios baseados no Desempenho

8. Construção de uma Estrutura Salarial

9. Determinação do Salário Individual

10. Evolução do Salário Individual

11. Os Sistemas de Incentivos

12. Os Benefícios Sociais e Específicos

13. Os Símbolos de Estatuto

14. Testes à Eficácia do Sistema de Recompensas

15. Conclusões

VALOR: 250€

Ao valor apresentado acresce a taxa de IVA legal em vigor