



VIRTUAL EMPLOYEE EXPERIENCE & ENGAGEMENT

DURAÇÃO:

7 Horas

DIRIGIDO A:

Diretores de Recursos Humanos, Diretores de Pessoal, Responsáveis do Departamento de Pessoal e Administrativo, Diretores de Departamento, Chefes de Equipa, Diretores Gerais, Técnicos de Recursos Humanos/ Formação e Consultores

OBJETIVO GERAL:

- Saber como melhorar a experiência digital do colaborador

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Saber criar uma estratégia de Employee Experience
- Planear e Implementar iniciativas de Virtual Experience
- Implementar uma estratégia RH em torno do reforço da Cultura e Engagement
- Criar Experiências Positivas para colaboradores em trabalho remoto

PROGRAMA

1. Conceitos Fundamentais de Employee Experience e novo contexto de Virtualização do Trabalho

2. Estratégia de Virtual Employee Experience

- Perceção da Imagem do colaborador e Engagement
- Employer Experience e Employer Culture

3. Implementação do Processo de Employee Experience

- Mapeamento de Práticas – tipos de conteúdos e suportes
- Planeamento de iniciativas de Comunicação Interna
- Ecossistema digital para RH

4. Incentivar o Envolvimento dos Colaboradores

- Tecnologia Disponível
- Comunidades e Partilha de Conhecimento
- Mentorship & Learning
- Novos conceitos de “Well-being”

5. Estudo de Caso Organizacional – Análise e Discussão

VALOR: 250€

Ao valor apresentado acresce a taxa de IVA legal em vigor